

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 233]	नई दिल्ली, बुधवार, मई 15, 2013/वैशाख 25, 1935
No. 233]	NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 15, 2013/VAISAKHA 25, 1935

ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई, 2013

सा.का.नि. 307(अ).—लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद के नियमों के नियम 55 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार एतदुद्वारा उक्त नियमों में निम्नलिखित संशोधन करती है :—

लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद के नियम 39 को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाता है :—

- ''39. महा-निदेशक सोसाइटी का प्रधान कार्यकारी अधिकारी होगा। उसकी नियुक्ति भारत सरकार के पूर्व अनुमोदन से कार्यकारी समिति द्वारा की जाएगी। उसके चयन और नियुक्ति की निबंधन एवं शर्तें भारत सरकार द्वारा निर्धारित नियमों एवं विनियमों के अनुसार होंगी।''
 - े(1) उक्त नियमों के नियम 39 के बाद निम्नलिखित नियम 39 (क) जोड़ा जाएगा :—
 - ''39 (क) सोसाइटी के महा-निदेशक की सहायता के लिए दो उप-महा-निदेशक होंगे, जिनकी नियुक्ति भारत सरकार के पूर्व अनुमोदन से कार्यकारी समिति द्वारा की जाएगी। उनके चयन और नियुक्ति की निबंधन एवं शर्तें भारत सरकार द्वारा निर्धारित नियमों एवं विनियमों के अनुसार होंगी।''

[फा. सं. के-14015/6/2012-पीसी] विजया श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT (Department of Rural Development) NOTIFICATION

New Delhi, the 15th May, 2013

- G.S.R. 307(E).—In exercise of the powers conferred on it by the Rule 55 of the Rules of the Council for Advancement of People's Action and Rural Technology, the Government of India, hereby makes the following amendments in the said Rules:—
 - (1) Rule 39 of the Rules of the Council for Advancement of People's Action and Rural Technology, is replaced as under:—

2000 GI/2013 (1)

- "39. The Director General shall be the Principal Executive Officer of the Society. He shall be appointed by the Executive Committee, with the prior approval of the Government of India. His selection and terms and conditions of appointment shall be as per such rules and regulations as may be determined by the Government of India."
- (2) After Rule 39 of the said Rules following Rule 39(A) shall be added :—

"39(A). The Director General of the Society shall be assisted by two Deputy Directors Generals who shall be appointed by the Executive Committee, with the prior approval of the Government of India. Their selection and terms and conditions of appointment shall be as per such rules and regulations as may be determined by the Government of India."

[F. No. K-14015/6/2012-PC]

VIJAYA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई 2013

सा.का.नि. 308(अ).— ग्रामीण विकास मंत्रालय के अधीन पंजीकृत सोसाइटी, लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद यों का प्रयोग करते हुए और इस शक्तिद्वारा प्रदत्त 39 और नियम 55 के नियमों के नियम (कपार्ट) विषय में पहले बनाए गए नियमों को अधिकांत करते हुए, भारत सरकार महानिदेशक-, कपार्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात -:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) :1 नाम लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद्इन नियमों का संक्षिप्त (भर्ती नियम (महानिदेशक), है । 2013
-)2 ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे । (
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ)2) भसे स्तं (4 है ।में विनिर्दिष्ट (
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ)5) भसे स्तं (13 हैं ।में विनिर्दिष्ट (
- 4. निर्रहता : वह व्यक्ति -
- से जिसका पति याक्तिजिसने ऐसे व्य (क) जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- से विवाह किया हैक्ति के जीवित रहते हुए किसी व्यजिसने अपने पति या अपनी पत्नी (ख), उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

औरक्ति यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यपरन्तु विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह स्वयं या इस सोसाइटी के अधिकांश सदस्यों द्वारा पारित संकल्प के आधार पर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगीसीमा में छूट और अन्य-, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयसमय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों-, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1.	पद का नाम	महा-निदेशक (कपार्ट)
2.	पदों की संख्या	एक) (1) 2013(
3.	वर्गीकरण	लागू नहीं
4.	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	वेतनमान- उच्चतर प्रशासनिक ग्रेडरू ६७००० वार्षिक
	वराण वड राचा अड वराण वा वराणनाण	
_	N	वेतन - प्रतिशत की दर से 3 वृद्धि-79000-/
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए आयु सीमा	
7.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	
8.	अर्हताएं	
٥.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए विहित आयु और शैक्षिक	
	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले	
9.	में लागू होंगी या नहीं।	
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या :	प्रतिनियुक्ति द्वारावधिक संविदा द्वारा या प्रतिनियुक्तिअल्पा/- तीन वर्षों के लिए जिसे और दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकता है।
	/ति द्वारा या प्रतिनियुक्तिप्रोन्न	
	पद्धतियों आमेलन द्वारा तथा विभिन्न	
	यों की द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति प्रतिशतता	14017/11/200430 आरआर दिनांक .स्था/.07.के तहत गठित 2007
11.		चयन समिति के जरिए चयन किया जाएगा।-सह-की गई खोज
11.	प्रोन्नित आमेलन द्वारा/प्रतिनियुक्ति/ भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अंतर्गत अधिकारी जो मूल संवर्ग या
	प्रोन्नतिआमेलन किया /प्रतिनियुक्ति/	विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।
	जाएगा	अल्पाविधक संविदा :प्रतियुक्ति/
	GIIX VIII 1	केन्द्रीय या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्द्ध-
		या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो मूल यत्तसरकारी या स्वा
		संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
		影
		टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार
		के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
		पहले धारित किसी अन्य संवर्ग की अवधि बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति-
		शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति
		पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की
		अंतिम तारीख को वर्ष से अधिक नहीं होगी । 56
		टिप्पण 2 के प्रयोजन के लिए आधार पर नियुक्तिप्रतिनियुक्ति :
		जनवरी 1 किसी अधिकारी द्वारा, उस तारीख से) से पहले या 2006
		जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
		पुनरीक्षित वेतन सरंचना का विस्तार किया गया हैनियमित आधार (
		पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व

		पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद उन) पर (पदों, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
		प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभवः (क) शैक्षिक अर्हता (i) अनिवार्यः- मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक। (ii) अधिमान्यः- किसी विषय में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता-प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय/अकादमी से ग्रामीण विकास में विशेषज्ञता
		(ख) अनुभव (i) अनिवार्यः- कम से कम 20 वर्षों का अनुभव, जिसमें वृहत ग्रामीण विकास कार्यक्रम के प्रबंधन का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो। सरकार द्वारा कार्यान्वित की जा रही ग्रामीण विकास संबंधी विभिन्न योजनाओं के संबंध में अच्छी जानकारी। (ii) वांछनीयः- सरकार और गैर-सरकारी संगठनों के बीच भागीदारी के संचालन का कामकाजी अनुभव। असाधारण नेतृत्व/संप्रेषण कौशल एवं दल की अगुवाई करने की योग्यता। संकटग्रस्त संगठन को संकट से उबारने का अनुभव रखने वाला परिवर्तनकर्ता।
12.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	लागू नहीं
13.	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	लाग् नहीं

[फा. सं. के-14015/6/2012-पीसी]

विजया श्रीवास्तव, विजया श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th May, 2013

G.S.R 308(E).—In exercise of the powers conferred on it by the Rule 55 and Rule 39 of the Rules of Council for Advancement of People's Action and Rural Technology (CAPART), a registered society under the Ministry of Rural

Development, and in supercession of earlier rules on this behalf the Government of India hereby makes the following Rules regulating the recruitment to the post of **Director General, CAPART,** namely:—

1. Short title and commencement. –

- (1) These Rules may be called **the Council for Advancement of People's Action and Rural Technology** (Director General) Recruitment Rules 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **4. Disqualification** No person
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- **5. Power to relax.**—Where the **Central Government** is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, at its own or on a resolution passed by a majority of the members of the society, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1.	Name of Post	Director General (CAPART)
2.	Number of Posts	One (1) (2013)
3.	Classification	Not Applicable
4.	Band Pay and Grade Pay or Scale of Pay	Pay Scale – HAG. Rs.67000- annual increment @ 3% - 79000
5.	Whether selection or non-selection post.	Not Applicable
6.	Age limit for direct recruits.	Not Applicable
7.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not Applicable
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for	Not Applicable

	direct recruits will apply in the case of promotees.	
9.	Period of probation, if any.	Not Applicable
10.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	By deputation/short term contract or by deputation for three years extendable by another two years. Selection will be made through Search-cum-Selection Committee constituted under DoP&T's OM No. AB -14017/11/2004 /Estt.RR, dated 30-07-2007
11.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	Deputation:- Officers under the Central or State Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department. Short term Contract/Deputation:- Officers under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department.
		Note 1: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed by three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of the receipt of applications.
		Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
		Educational Qualification & experience required for deputation:
		(A) Educational Qualification
		(i) Essential: Graduate in any discipline from a recognized university.
		(ii) Preferable :

		Two years full time Post Graduate Degree in any discipline. Specialisation in Rural Development from any Recognized Institute/University/Academy.	
		(B) Experience:(i) Essential:At least 20 years of experience, out of which 10 years minimum in managing a	
		rural development programme of a substantial size. A good command on various schemes on rural development being implemented by the Government. (ii) Desirable:	
		Working experience of handling Government NGO partnership. Exceptional Leadership/ Communication skills and ability to lead a team. Experience as change agent i.e. turning around of an organization in crisis.	
12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Not Applicable	
13.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	Not Applicable	

[F. No. K-14015/6/2012-PC] VIJAYA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई, 2013

सा.का.नि. 309(अ).— ग्रामीण विकास मंत्रालय के अधीन पंजीकृत सोसाइटी, लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद 39 और नियम 55 के नियमों के नियम (कपार्ट)(कयों का प्रयोग करते शिक्तद्वारा प्रदत्त (हुए और इस विषय में पहले बनाए गए नियमों को अधिकांत करते हुए, भारत सरकार **5प महानिदेशक-, कपार्ट** के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात -:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) :1 नामइन नियमों का संक्षिप्त (लोक कार्यक्रम और ग्रामीण प्रौद्योगिकी विकास परिषद भर्ती नियम (उप महानिदेशक), है । 2013
-)2ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्र (वृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ)2) भसे स्तं (4 है।में विनिर्दिष्ट (
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ)5) भसे स्तं (13 हैं। में विनिर्दिष्ट (
- 4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति -
- जीवित हैं से जिसका पति या जिसकी पत्नीक्तिजिसने ऐसे व्य (क), विवाह किया है, या
- से विवाह किया हैक्ति के जीवित रहते हुए किसी व्यजिसने अपने पति या अपनी पत्नी (ख),

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

और विवाह के अन्यक्ति यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यपरन्तु य विधि कपक्षकार को लागू स्वीे अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह स्वयं या इस सोसाइटी के अधिकांश सदस्यों द्वारा पारित संकल्प के आधार पर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगीसीमा में छूट और अन्य-, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयसमय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों-, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1	पद का नाम	उप महानिदेशक
2	पदों की संख्या	दो(2013) (2)
3	वर्गीकरण	लागू नहीं
4	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन वेतनमान/	37 के ग्रेड वेतन सहित 10000,400-67000 का वेतन बैंड 4
5	चयन पद है अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए आयु सीमा	
7	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	
	अ ईताएं	
8	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	लागू नहीं
	के लिए विहित आयु और शैक्षिक	
	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	
	लागू होंगी या नहीं।	
9	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	लागू नहीं
10	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या :	डीडीजी-1
	/ति द्वारा या प्रतिनियुक्तिप्रोन्न	तीन वर्ष के लिए प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसे और दो वर्षों के लिए
	पद्धतियों आमेलन द्वारा तथा विभिन्न	बढ़ाया जा सकता है।
	यों की द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति	डीडीजी-2
	प्रतिशतता	तीन वर्ष के अल्पावधिक संविदा द्वारा, जिसे और दो वर्षों के लिए
		बढ़ाया जा सकता है।
		कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के का-एबी .सं.ज्ञा.
		14017/11/200430 आरआर दिनांक .स्था/.07.के तहत गठित 2007
		-चयन समिति के जरिए डीडीजी-सह-की गई खोज1 और डीडीजी-2
		का चयन किया जाएगा।
11	प्रोन्नतिआमेलन द्वारा /प्रतिनियुक्ति/	<u>डीडीजी-1</u>
	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे	
	प्रोन्नतिआमेलन किया /प्रतिनुयक्ति/	प्रतिनियुक्ति :
	जाएगा ।	केन्द्रीय या राज्य सरकार के अंतर्गत अधिकारी जो मूल संवर्ग या
		विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।
	I .	

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग की अवधि बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति-शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को वर्ष से अधिक नहीं होगी । 50

टिप्पण 2 के प्रयोजन के लिए आधार पर नियुक्तिप्रतिनियुक्ति : जनवरी 1 किसी अधिकारी द्वारा, से पहले या उस तारीख से 2006 जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित) पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है। नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद उन) पर (पदों, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभवः

(ग) शैक्षिक अर्हता

- (iii) अनिवार्यः- मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक।
- (iv) अधिमान्य:- किसी विषय में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता-प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय/ अकादमी से ग्रामीण विकास में विशेषज्ञता

(घ) अनुभव

- (iii) अनिवार्य:- कम से कम 7 वर्षों का अनुभव, जिसमें वृहत ग्रामीण विकास कार्यक्रम के प्रबंधन का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।
- (iv) वांछनीय:-

सरकार और गैर-सरकारी संगठनों के बीच भागीदारी के संचालन का कामकाजी अनुभव। ग्रामीण विकास से संबंधित सार्वजनिक नीतियों के निरूपण और कार्यक्रमों के कार्यान्वयन की जानकारी और अनुभव

<u>डीडीजी-2</u>

अल्पावधिक संविदा:

केन्द्रीय या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्द्ध-या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो मूल यत्तसरकारी या स्वा संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार

		के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
		· ·
		पहले धारित किसी अन्य संवर्ग की अविध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति-
		शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति
		पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की
		अंतिम तारीख को वर्ष से अधिक नहीं होगी । 50
		टिप्पण 2 के प्रयोजन के लिए आधार पर नियुक्तिप्रतिनियुक्ति :
		जनवरी 1 किसी अधिकारी द्वारा, से पहले या उस तारीख से 2006
		जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर)आधारित
		पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार
		पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व
		पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक
		श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद उन)
		पर (पदों, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण
		प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर
		आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई
		सेवा समझी जाएगी ।
		राया राजज्ञा आरणा ।
		अल्पाविधक ठेके के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभवः
		(क) शैक्षिक अर्हता
		(i)अनिवार्य:- मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी
		विषय में स्नातक।
		(ii) अधिमान्य: - किसी विषय में दो वर्षीय पूर्णकालिक
		स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता-प्राप्त
		संस्थान/विश्वविद्यालय/ अकादमी से ग्रामीण विकास में
		विशेषज्ञता
		(ख) अनुभव
		(i) अनिवार्य:- कम से कम 10 वर्षों का अन्भव, जिसमें
		वृहत ग्रामीण विकास कार्यक्रम के प्रबंधन का कम से कम 7
		वर्ष का अनुभव हो।
		(ii) वांछनीय:-
		सरकार और गैर-सरकारी संगठनों के बीच भागीदारी के
		संचालन का कामकाजी अनुभव। ग्रामीण विकास से संबंधित
		सार्वजनिक नीतियों के निरूपण और कार्यक्रमों के
		कार्यान्वयन की जानकारी और अनुभव।
12	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो	लागू नहीं
	उसकी संरचना	
13	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में	लागू नहीं
	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श	
	किया जाएगा।	
L	·	

[फा. सं. के-14015/6/2012-पीसी] विजया श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15 May, 2013

G.S.R 309(E).—In exercise of the powers conferred on it by the Rule 55 and Rule 39(A) of the Rules of Council for Advancement of People's Action and Rural Technology (CAPART), a registered society under the Ministry of Rural Development, and in supercession of earlier rules on this behalf, the Government of India hereby makes the following Rules regulating the recruitment to the post of Deputy Director General, CAPART, namely:—

1. Short title and commencement. -

- (1) These Rules may be called **the Council for Advancement of People's Action and Rural Technology** (Deputy Director General) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit** and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **4. Disqualification.** No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, at its own or on a resolution passed by a majority of the members of the society, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1.	Name of Post	Deputy Director General
2.	Number of Posts	Two (2) (2013)
3.	Classification	Not Applicable
4.	Band Pay and Grade Pay or	Pay Band 4 in the Scale of Pay of Rs. 37400-67000 with Grade Pay of Rs.
	Scale of Pay	10000/-
5.	Whether selection or non-	Not Applicable
	selection post.	Not Applicable
6.	Age limit for direct recruits.	Not Applicable
7.	Educational and other	
	qualifications required for	Not Applicable
	direct recruits.	
8.	Whether age and educational	Not Applicable
	qualifications prescribed for	if Not Applicable

	direct recruits will apply in the	
	case of promotees.	
9.	Period of probation, if any.	Not Applicable
10.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	DDG-1 By deputation for 3 years extendable by another two years. DDG-2 By short-term contract for 3 years extendable by another 2 years. Selection for the posts of DDG-1 and DDG-2 will be made by Search-cum- Selection Committee constituted under DoP&T's OM No. AB - 14017/11/2004 /Estt. RR dated 30-7-2007.
11.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	DDG-1 Deputation Officers under the Central or State Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department. Note 1: Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of the receipt of applications. Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and here this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Educational Qualification & experience required for deputation:
		(A) Educational Qualification
		(i) Essential: Graduate in any discipline from a recognized university. (ii) Preferable: Two years full time Post Graduate Degree in any discipline. Specialisation in Rural Development from any Recognized Institute/University/Academy. (B) Experience: (i) Essential: Atleast 7 years of experience, out of which 5 years minimum in managing a rural development programme of a substantial size. (ii) Desirable: Working Experience of handling Government NGO partnership. Knowledge and experience of formulating of public policies and implementing programmes relating to Rural Development. DDG-2 Short term Contract Officers under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department. Note 1: Period of deputation in another ex-cadre post held immediately

		preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of the receipt of applications. Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and here this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Educational Qualification & experience required for Short-term
		contract:
		(A) Educational Qualification
		 (i) Essential: Graduate in any discipline from a recognized university. (ii) Preferable: Two years full time Post Graduate Degree in any discipline. Specialisation in Rural Development from any Recognized Institute/University/Academy.
		(B) Experience :
		(i) Essential:
		Atleast 10 years of experience, out of which 7 years minimum in managing a rural development programme of a substantial size. (iii) Desirable:
		Working Experience of handling Government-NGO partnership. Knowledge and experience of formulating of public policies and implementing programmes relating to Rural Development.
12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Not Applicable
13.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	Not Applicable.

[F. No. K-14015/6/2012-PC]

VIJAYA SRIVASTAVA, Jt. Secy.